

Bungkla Hospital

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
ตามการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สืบเนื่องจากคณะกรรมการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลบุงคล้า ได้มอบหมายให้ทีมวิเคราะห์ความเสี่ยง
ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และหาแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ทางทีมได้ร่วมกันวิเคราะห์ตามรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นในโรงพยาบาลบุงคล้า ในรูปแบบ
ต่างๆ ได้แก่

1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) คือการรับสินบน หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์ใน
รูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น จัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือ
ผลประโยชน์อื่นตอบแทน
2. การทำธุรกรรมกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ทำให้หน่วยงานทำสัญญาซื้อสินค้าจาก
บริษัทของตนเองหรือจ้างบริษัทของตนเองเป็นที่ปรึกษา
3. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) เช่น เจ้าหน้าที่ดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขัน
กับหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการโดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่า
โครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัด ในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่
4. การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) หมายถึง ใช้ประโยชน์จากการรู้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของ
ตนเอง เช่น ทราบว่าจะมีการซื้อที่ดินเพื่อทำโครงการของรัฐก็รีบไปซื้อที่ดินเพื่อเก็งกำไรและขายให้กับรัฐ ในราคาที่สูงขึ้น
5. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ของธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property
for private advantage) เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการ ไปใช้เพื่องาน
ส่วนตัว การจำหน่ายสินค้าภายในบริเวณโรงพยาบาลของเจ้าหน้าที่เอง

ดังนั้นจึงขอเสนอให้กำหนดแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา โดยใช้มาตรการ/ข้อกำหนดต่างๆ ที่มีอยู่ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศโรงพยาบาลบุงคล้า เรื่องแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย
ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
2. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
3. ข้อกำหนดเรื่องการขออนุญาตทำการเรียไร

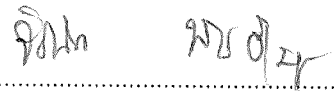
4. แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)
5. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560

และขอให้ทุกฝ่าย/งานในโรงพยาบาลบึงคล้าศึกษาระเบียบต่างๆที่กล่าวมาพร้อมทั้งปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ

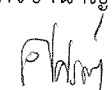
(นางสาวยุพา รามคำ)

จพ.ธุรการชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นางจिरนนท์ พันธุ์บุตร)


เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นางสาวศศิกรกานต์ จันท์สุวรรณ)

เภสัชกรชำนาญการ

ที่มีวิเคราะห์ข้อมูล/คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

ลงชื่อ 

(นายชัยพฤกษ์ วรเริ่มสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงคล้า