

			<p>๑. ส่งเสริมการใช้และกำหนด บทลงโทษในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนแก่ทุก หน่วยงาน</p> <p>๑. การใช้การศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก- ปรับเปลี่ยนฐานความคิด</p> <p>๑. เติบโตคุณภาพชีวิตและรายได้ ของเจ้าหน้าที่ราชการใน หน่วยงาน</p>	<p>๑. ๓. ๑) ทุหน่วยงานต้องนำบทลงโทษ ในประมวลจริยธรรมไปปฏิบัติ</p> <p>๑. ๔. ๑) ทุหน่วยงานนำเรื่องการ ต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไกการ ศึกษาและศาสนาในการปรับเปลี่ยน ฐานความคิด</p> <p>๑. ๕. ๑) มีระบบการบริหารงานและ ระบบการบริหารบุคลากรอย่างมีธรร มาภิบาล</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>๑. ทบทวนและปรับปรุงตาม แผนปฏิรูปราชการกระทรวง สาธารณสุข ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตชาติระยะที่๓(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ๒. กำกับ ติดตาม ประเมินผล ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประสิทธิมิชอบ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน กำหนดมาตรการ พัฒนาระบบบริหารและกลไก กลไกในการตรวจสอบ ความคืบ มการป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>๒. ๑) บรรลุยุทธศาสตร์ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่๓ เป็นนโยบายเร่งด่วน ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ๒) พัฒนาระบบบริหารและกลไก กลไกในการตรวจสอบความคืบและ ก้าว่งผลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ โดย เน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p>	<p>๒. ๑. ๑) มีการทบทวนและปรับปรุง แผนปฏิรูปราชการกระทรวง สาธารณสุข ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้อง ยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตชาติระยะที่๓</p> <p>๒. ๒. ๑) หน่วยงานมีการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดหา เช่น มีการจัดระบบ/มาตรฐานการ จัดซื้อจัดหาฯ/เวชภัณฑ์/ครุภัณฑ์ การแพทย์ที่โปร่งใสและมีการ ประเมินผล</p>

	<p>๓. ส่งเสริม สนับสนุนระบบบริหารจัดการและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม</p> <p>๔. ระบบสื่อสารและสารสนเทศมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล</p>		<p>๒. ส่งเสริมการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่ระดับผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. ๕ สร้างเสริมระบบร้องเรียนให้หน่วยงานที่ต่อต้านการทุจริตปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. ๖ ส่งเสริมการสนับสนุนมาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๒.๓. ๑ มีบุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒.๕. ๑ มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องทุกข์ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๖. ๑ มีการศึกษาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดำเนินการจริยธรรม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. สมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ระบบการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวินัย การดำเนินการวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถตามความรู้ในด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. มีการฝึกอบรมด้านวินัย การดำเนินการด้านวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. มีการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต</p>